

L'INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE FORMACIÓ I CAPACITACIÓ AMB EINES DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL PER A GESTORS DE PERSONAL DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL D'HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR).

2018-045 FORMACIÓ GESTORS DE PERSONAL

En data 28 de gener de 2019 s'ha procedit a valorar, segons els criteris establerts a les bases del concurs, les ofertes presentades per les empreses participants en el present procés de licitació relatiu als ***“serveis de formació i capacitació amb eines de desenvolupament professional per a gestors de personal de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron - Institut de Recerca (VHIR).”***

La licitació objecte d'aquesta acta, va ser publicada al perfil del contractant de la nostre web en data 28 de desembre de 2018, i la data màxima per a la presentació d'ofertes segons els terminis mínims que contempla la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, va finalitzar el passat 14 de gener de 2019.

Tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm.1 de data 16 de gener de 2019, la documentació presentada no contenia defectes esmenables.

El 21 de gener de 2019, va procedir-se a la realització de l'obertura del sobres amb les ofertes avaluables mitjançant criteris subjectes a judici de valor, tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm.2

Tot seguit, es detalla la puntuació i motivació de les ofertes, que s'ha anat reproduint tenint en compte les especificacions contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars, d'acord amb el quadre de puntuacions següent:

Oferta tècnica: MÀXIM 50 PUNTS

1. Memòria tècnica i organització: 40 punts
- Ajustament als requisits i característiques tècniques dels serveis descrits a la clàusula 4 del present plec.
 - Organització i mitjans per a dur a terme els esmentats serveis.
2. Millores addicionals: 10 punts
- **Títol psicòleg - coach:** Es valorarà que els formadors de l'empresa disposin del títol específic del Col·legi Oficial de Psicòlegs com a “Expert/a en psicologia/coaching” (que acredita capacitat d'acompanyament de desenvolupament d'eines de gestió professional) (4 punts)
 - **Assessorament en selecció:** oferir un servei d'assessorament extern en matèria de selecció de personal (selecció per competències) (4 punts)



- **Avaluar nivell de satisfacció de l'alumnat:** es valorarà aquell licitador que a més dels informes de seguiment, també ofereixi un sistema d'avaluació de la satisfacció de l'alumnat i on els participants de les sessions puguin avaluar la seva satisfacció de les sessions i activitats. (2 punts)

Exposat l'anterior, s'indica a continuació la puntuació que s'ha assolit per cada sub-apartat:

Memòria tècnica i organització.....màx. 40 punts

<u>MEMÒRIA TÈCNICA I ORGANITZACIÓ</u>	INDATCO 2016, S.L.
-Ajustament als requisits i característiques tècniques dels serveis descrits a la clàusula 4 del present plec.	40
-Organització i mitjans per a dur a terme els esmentats serveis.	
PUNTUACIÓ TOTAL	40

Justificació de les valoracions:

L'empresa compta amb tots els requisits i les característiques especificades al plec de prescripcions tècniques. Concretament compta amb professionals experts en formació i desenvolupament d'habilitats i competències relacionades amb la gestió de persones en diverses organitzacions del sector biosanitari. A més a més, els seus formadors són Llicenciats en Psicologia i estan capacitats per a dur a terme els serveis en els àmbits de formació i desenvolupament professional requerits: formacions grupals, formacions individuals, coachings i organització d'activitats de teambuiding. La oferta contempla de forma àmplia i detallada l'estructura i metodologia per dur a terme cadascun dels serveis requerits.



Millores addicionals.....màx. 10 punts

MILLORES ADDICIONALS	INDATCO 2016, S.L.
-Títol psicòleg - coach: Es valorarà que els formadors de l'empresa disposin del títol específic del Col·legi Oficial de Psicòlegs com a "Expert/a en psicologia/coaching" (que acredita capacitat d'acompanyament de desenvolupament d'eines de gestió professional) (4 punts)	4
-Assessorament en selecció: oferir un servei d'assessorament extern en matèria de selecció de personal (selecció per competències) (4 punts)	4
-Avaluar nivell de satisfacció de l'alumnat: es valorarà aquell licitador que a més dels informes de seguiment, també ofereixi un sistema d'avaluació de la satisfacció de l'alumnat i on els participants de les sessions puguin avaluar la seva satisfacció de les sessions i activitats. (2 punts)	2
PUNTUACIÓ TOTAL	10

Justificació de les valoracions:

Els formadors i consultors de l'empresa estan certificats com a psicòlegs-coach pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya. També ofereix assessorament en matèria de selecció de personal des de la perspectiva de la gestió per competències i ofereixen un sistema d'avaluació de la satisfacció de l'alumnat, amb possibilitat d'adaptar-se a les nostres necessitats, on els participants poden avaluar el seu grau de satisfacció amb cada un dels serveis realitzats.

A continuació es detalla el quadre de puntuacions pel que fa a les ofertes tècniques, el qual s'acabarà de completar amb la part econòmica presentada per cada empresa, una vegada tingui lloc l'obertura pública del sobre nº 3, que serà el proper 30 de gener de 2019 a les 9.00h a la Sala de Reunions de la 2ª Planta de l'Edifici Mediterrània, tal i com s'anuncia a les bases de la present licitació publicades a la web del VHIR.



QUADRE DE PUNTUACIONS							
Ofertes presentades:	Oferta econòmica			50%	40%	10%	TOTAL
	BI	IVA	TOTAL	Valor. Econòmica.	Aspectes Tècnics	Millores	
INDATCO 2016, S.L.					40	10	50

Barcelona, 28 de gener de 2019.



Sra. María de Valles Silvosa
Directora de RRHH i Jurídic
Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR).